

ГЛАВА ГОРОДА ЛЫТКАРИНО

МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.09.2014 № 736-п

г.Лыткарино

Об Утверждении [Порядк](#Par22)а отнесения муниципальных учреждений здравоохранения города Лыткарино Московской области к группам по оплате труда руководителей

В соответствии с [пунктом 2.6](consultantplus://offline/ref=76FDCA7FCC43323E13BF90B24424B024E8FA3F5BB9E7FEA36A83300B3AFF0B61F647D2904A8DAE59l7b2K) Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Лыткарино Московской области, утвержденного постановлением Главы города Лыткарино от 19.06.2014 № 488-п и в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Лыткарино, постановляю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок отнесения муниципальных учреждений здравоохранения города Лыткарино Московской области к группам по оплате труда руководителей.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Лыткаринские вести» и разместить на официальном сайте города Лыткарино Московской области в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Лыткарино А.Ю. Уткина.

Е.В. Серёгин

Утверждено Постановлением Главы

города Лыткарино

от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОРЯДОК**

**ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА ЛЫТКАРИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений здравоохранения г.Лыткарино Московской области (далее - учреждения) устанавливается по следующим показателям:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

1.1.

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате  труда руководителей | Число сметных  коек |
| I | 250 и более |
| II | От 200 до 249 |
| III | От 150 до 199 |
| IV | От 100 до 149 |
| V | До 99 |

1.1.1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в [подпункте 1.1](#Par28).

2. При определении величины показателя "Число сметных коек" учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

3. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания:

3.1.

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате  труда руководителей | Число врачебных  должностей |
| I | 17 и более |
| II | От 12 до 16 |
| III | От 8 до 11 |
| IV | От 4 до 7 |
| V | До 3 |

3.2. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в [подпункте 3.1](#Par79).

3.3. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным [подпунктом 3.1](#Par79), могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено [подпунктами 1.1-1.3](#Par28), относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

3.4. При определении величины показателя "Число врачебных должностей" учитываются должности самих руководителей, их заместителей - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.