

ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛЫТКАРИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\_\_\_23.03.2022\_\_ № \_\_\_\_139-п\_\_\_

г.о. Лыткарино

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры города Лыткарино

На основании ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных учреждений сферы культуры города Лыткарино, постановляю:

 1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры города Лыткарино, утвержденное постановлением Главы города Лыткарино от 09.09.2013 № 657-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры города Лыткарино» (прилагаются).

 2. МКУ «Комитет по делам культуры, молодёжи, спорта и туризма города Лыткарино» (О.В. Кленовой) обеспечить опубликование настоящего постановления в установленном порядке и размещение на официальном сайте городского округа Лыткарино Московской области в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа Лыткарино
Е.В. Забойкина.

 К.А. Кравцов

 Утверждены

 постановлением главы

 городского округа Лыткарино

 от \_\_23.03.2022\_\_ № \_139-п\_

Изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры города Лыткарино

 1. Пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

 «Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема выделенных бюджетных ассигнований и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.».

 2. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

 «14. Администрация городского округа Лыткарино при определении объема финансового обеспечения предусматривает учреждениям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения, исчисленного на 1 января планируемого года.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.».

 3. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

 «15. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждений производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждений, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.».

4. Пункт 16 изложить в следующей редакции:

 «16. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений:

 16.1. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, определяются правовыми актами главы городского округа Лыткарино.

 16.2. Все виды выплат стимулирующего характера руководителям учреждений производятся по решению главы городского округа Лыткарино, с указанием размера такой выплаты.».

 5. Пункт 17 изложить в следующей редакции:

 «17. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений:

 17.1 Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

 17.2. Размер стимулирующих выплат по итогам работы за квартал, за год и разовых стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается учреждениями самостоятельно в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение.

 17.3. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер стимулирующих выплат работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.».

 6. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

 «18. Размер ежемесячных стимулирующих выплат работникам и руководителям учреждений за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).».

7. Дополнить пунктом 201 следующего содержания:

 «201. При выполнении руководителем в порядке совмещения в учреждении дополнительной работы по другой должности ему устанавливается соответствующая доплата к заработной плате по должности руководителя учреждения. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора. Стимулирующие и компенсационные выплаты на доплату не начисляются, повышение доплаты в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения не производится.».